

*Jämsän kaupungin ja  
Jämsänkosken kaupungin*

***YHDISTYMISSOPIMUS***



*Jämsän kaupunki*

# SISÄLLYSLUETTELO

<b>1</b>	<b>SOPIMUKSEN TARKOITUS.....</b>	<b>3</b>
1.1	SOPIMUKSEN LÄHTÖKOHDAT .....	3
1.2	SOPIMUKSEN VOIMAANTULO JA SITOVUUS.....	3
<b>2</b>	<b>VISIO, STRATEGISET LINJAUKSET JA TAVOITTEET.....</b>	<b>3</b>
2.1	VISIO.....	3
2.2	STRATEGISET LINJAUKSET JA TAVOITTEET .....	3
2.3	TOIMEENPANO.....	5
<b>3</b>	<b>EDELLYTYKSET YHDISTYMISELLE.....</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>YHDISTYMISEN TOTEUTTAMINEN .....</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>YHDISKUNTARAKENTEEN KEHITTÄMINEN.....</b>	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>HALLINNON JA PALVELUIDEN JÄRJESTÄMINEN .....</b>	<b>6</b>
<b>7</b>	<b>HENKILÖSTÖN ASEMA .....</b>	<b>6</b>
<b>8</b>	<b>TALOUDENPIDON PERIAATTEITA.....</b>	<b>6</b>
<b>9</b>	<b>UUDEN KAUPUNGIN ORGANISAATIO .....</b>	<b>7</b>
9.1	LUOTTAMUSHENKILÖORGANISAATIO.....	7
9.2	HALINTO-ORGANISAATIO .....	7
<b>10</b>	<b>YHDISTYMISSAVUSTUKSEN KÄYTTÖ .....</b>	<b>8</b>
<b>11</b>	<b>YHDISTYMISSPROSESSIN ORGANISOINTI .....</b>	<b>8</b>
<b>12</b>	<b>MENETTELYTAVAT VUONNA 2008.....</b>	<b>9</b>
<b>13</b>	<b>KUNTAYHTYMÄT JA YHTIÖT .....</b>	<b>9</b>
13.1	KUNTAYHTYMÄT .....	9
13.2	KONSERNIYHTIÖT JA OSAKKUUDET.....	10
<b>14</b>	<b>UUDEN KAUPUNGIN EDISTETTÄVIÄ INVESTOINTI- JA KEHITYSHANKKEITA .....</b>	<b>12</b>
<b>15</b>	<b>TÄMÄN SOPIMUKSEN ENSISIJAISSUUS.....</b>	<b>12</b>

# **1 Sopimuksen tarkoitus**

## **1.1 Sopimuksen lähtökohdat**

Tämä sopimus on tehty Jämsänkosken ja Jämsän kaupunkien yhdistämiseksi. Kiinteänä osana sopimusta on erillinen kuntajakolain 9 §:n mukainen hallinnon ja palveluiden järjestämissuunnitelma. Liite nro 1.

Sopimuksella pyritään strategiseen yhdistymiseen, jossa uusi kaupunki hyötyy uudesta vahvemmassa kokonaisuudesta. Yhdistyminen mahdollistaa resurssien tehokkaamman kohdentamisen ja uusien kehittämismahdollisuuksien hyödyntämisen.

Yhdistymisprosessissa kehitetään ja yhteen sovitetaan palvelurakenteita ja palveluprosesseja. Kaupunkien yhdistymisessä tapahtuva resurssien yhdistäminen turvaa kustannustehokkaalla tavalla alueen korkealaatuiset palvelut ja mahdollistaa edelleen aktiivisen alueen kehittämisen.

## **1.2 Sopimuksen voimaantulo ja sitovuus**

Sopimus tulee kokonaisuudessaan voimaan, kun kuntien valtuustot ovat sen hyväksyneet ja kun valtioneuvosto on tehnyt päätöksen kuntajaon muuttamisesta. Sopimus sitoo kaupungeja kuntajakolain 9 §:n mukaisesti.

Siltä osin, kun sopimuksessa sovitaan vuonna 2008 tehtävistä päätöksistä ja noudatettavista periaatteista, sopimus tulee voimaan välittömästi valtuustojen hyväksymispäätösten jälkeen, jolloin sopimuksen sitovuus määräytyy yleisten sopimusoikeudellisten periaatteiden mukaisesti.

Molempien kaupunkien oikeudet, velvollisuudet ja sitoumukset siirtyvät uuden kaupungin vastattavaksi yhdistymisajankohdasta lukien.

# **2 Visio, strategiset linjaukset ja tavoitteet**

## **2.1 Visio**

Yhdistymisen tuloksena syntyvä uusi kaupunki on elinvoimainen, kilpailukykyinen ja innovatiivinen Jyväskylä - Tampere kehityskäytävän vetovoimainen solmukohta, jonka julkiset palvelut ovat laadukkaita ja kustannustehokkaita.

Kaupunki verkottuu strategiansa mukaisesti maakunnallisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

## **2.2 Strategiset linjaukset ja tavoitteet**

1. Kaupungin tavoitteena on nykyaikainen, selkeä ja houkutteleva imago. Kaupungin vetovoimaisuutta kehitetään panostamalla elinkeinopolitiikkaan, ympäristön viihtyisyyteen,

houkuttelevan tonttivarannon luomiseen sekä panostamalla seudun vetovoimatekijöihin perustuvaan markkinointiin. Kaupunkiorganisaation sisälle luodaan uudenlainen palveluhenkisyuden ja positiivisuuden toimintakulttuuri, joka osaltaan parantaa kaupungin vetovoimaisuutta.

2. Edustuksellista demokratiaa uudistetaan toimivuutta varmistamalla ja poliittisen johtamisen toimintatapoja parantamalla. Poliittisen ohjauksen varmistamiseksi tehostetaan omistajaohjausta, organisaatorakenteita ja tilaaja-tuottaja -ohjausmallia. Kuntalaispalautteiden ja asiakastyytyväisyysmittausten avulla varmistetaan kuntalaisten arviointi- ja vaikuttamismahdollisuus palvelujen kehittämiseen. Kuntalaisten osallistumista ja vuorovaikutusta parannetaan hyödyntämällä uutta teknologiaa ja sähköisiä toimintamuotoja sekä tukemalla kansalaistoimintaa ja kuntalaisten järjestötoimintaa.
3. Henkilöstöpoliittiset tavoitteet määritellään laadittavassa henkilöstöstrategiassa. Lisäksi laaditaan ohjelma henkilöstön kehittämiseksi ja työhyvinvoinnin edistämiseksi. Henkilöstön osaamista ylläpidetään pitkäkestoisilla koulutusohjelmilla. Henkilöstön saatavuus varmistetaan kehittämällä työyhteisöjen toimintaa ja vuorovaikutteista johtamista. Henkilöiden ja tiimien palkitsemisjärjestelmiä kehitetään nykyistä henkilöstöä motivoivaan ja uutta henkilöstöä houkuttelevaan suuntaan.
4. Uuden kaupungin materiaalista kehittämispotentiaalia kasvatetaan realisoimalla maata ja muita fyysisiä resursseja. Henkistä kehittämispotentiaalia voimistetaan koulutuksen, osaajien ja verkostoresurssien avulla. Työllisyysasteen nostamiseksi, kasvun varmistamiseksi ja verotulojen turvaamiseksi elinkeinorakennetta uudistetaan, vanhojen yritysten kasvua ja uusien yritysten syntymistä edistetään.
5. Kehittäminen varmistetaan luomalla innovaatiokulttuuri ja omaksumalla nopeasti muualla kehitettyjä innovaatioita sekä rakentamalla niiden välitysmekanismeja tuotteistamiseen ja kaupallistamiseen. Innovaatioympäristön toimijoita ovat kunnat, koulutus- ja kehitysorganisaatiot, alueen yritykset, kolmas sektori, t & k -hankkeet ja yksittäiset kehittäjät.
6. Yhdyskuntarakennetta kehitetään lisäämällä yhteistyötä maankäytön, asumisen ja liikenteen alueilla. Liikenneyhteyksiä parannetaan seudun sisällä työmatka- ja palveluliikennettä kehittämällä. Valtatietasoiset yhteydet sekä rautatieyhteys ovat keskeisiä kehittämiskohteita Lahti/Helsingin, Tampereen ja Jyväskylän suuntiin. Tietoliikenne ja tietoverkot kehitetään valtakunnan etummaisten seutujen rinnalle. Kaavoituksen ja muun strategisen suunnittelun merkitystä korostetaan mm. siirtämällä kaavoitus suoraan kaupunginhallituksen alaisuuteen.
7. Palvelujen tuottavuutta ja laatua kehitetään keventämällä hallintoa, organisoimalla ja kokoamalla palvelukokonaisuuksia ja prosesseja elämänkaarimallin mukaisesti, tuotteistamalla palveluja, tehostamalla tilojen käyttöä sekä lisäämällä henkilöstön osaamista ja teknologian hyödyntämistä. Omistajaohjausta, konsernihoitamista sekä johtamisjärjestelmiä ja esimiestaitoja parannetaan. Omistajaohjauksen toteutuminen, rahoituksen läpinäkyvyys ja tuottavuuden lisääminen varmistetaan kehittämällä tilaaja-tuottaja -malleja eri toimialoille.
8. Palveluverkon kattavuus sekä palvelujen saatavuus ja saavutettavuus varmistetaan kaupungin eri osa-alueilla noudattaen tehokkaan työn periaatetta. Lähipalveluja kehitetään kaupunkikeskuksissa ja muissa merkittävissä taajamissa ottaen huomioon asiakastarpeet ja asiakasmäärien muutokset sekä hyödyntämällä toimialojen välistä yhteistyötä, yhteispalveluja ja teknologiaa. Samoin sähköisiä palveluja lisätään ja kuntalaisten käyttövalmiuksia näihin palveluihin tuetaan.

## 2.3 Toimeenpano

Uuden kaupungin vision ja strategisten linjausten toimeenpanoa kuvataan tarkemmin tämän sopimuksen liitteenä olevassa hallinnon ja palvelujen järjestämissuunnitelmassa

## 3 Edellytykset yhdistymiselle

Kuntien yhdistymisen edellytykset on todettu kuntajakolaissa seuraavasti:

”Kuntajaon muutoksen lähtökohtana on kehittää kuntia alueellista eheyttä ja yhdyskuntarakenteen toimivuutta edistävällä tavalla. Kunnan tulee muodostua työssäkäyntialueesta tai muusta sellaisesta toiminnallisesta kokonaisuudesta, jolla on taloudelliset ja henkilöstövoimavaroihin perustuvat edellytykset vastata palveluiden järjestämisestä ja rahoituksesta (kuntajakolaki 1 §).

Kuntajakoa voidaan muuttaa, jos muutos:

- 1) edistää palveluiden järjestämistä alueen asukkaille;
- 2) parantaa alueen asukkaiden elinolosuhteita;
- 3) parantaa alueen elinkeinojen toimintamahdollisuuksia;
- 4) edistää kuntien toimintakykyä ja toiminnan taloudellisuutta. (kuntajakolaki 3§)”

Edellä mainitut kuntajakolain 1 ja 3 §:ien mukaiset edellytykset täyttyvät Jämsänkosken ja Jämsän kaupunkien yhdistymisessä. (Liite 1: Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimus).

## 4 Yhdistymisen toteuttaminen

Jämsänkosken ja Jämsän kaupunkien yhdistäminen toteutetaan lakkauttamalla molemmat kaupungit ja perustamalla 1.1.2009 lukien uusi Jämsän kaupunki, jonka tunnuksena käytetään nykyistä Jämsänkosken kaupungin vaakunaa.

Uuden kaupungin ly-tunnuksena ja kunnanumerona käytetään Jämsän kaupungin nykyisiä tunnuksia.

## 5 Yhdyskuntarakenteen kehittäminen

Jämsän kaupunki linkittyy maakunnallisesti kolmen yhdyskuntarakenteellisesti vahvan ja toimivan kaupunkiseudun Äänekoski – Jyväskylä – Jämsä kehityskäytävään. Tämä edistää uuden kaupungin kilpailukykyä ja dynaamisuutta.

Uuden kaupungin suunnitelmallisen kehittämisen pohjaksi laaditaan rakenneyleiskaava, jolla luodaan Jämsään vuoteen 2020 ulottuva strategiatyyppinen visio ja kehittämistavoitteet. Jämsänkoski – Jämsä – Himos akselille laaditaan oikeusvaikutteinen osayleiskaava, joka ohjaa yksityiskohtaista kaavoitusta. Kaavoituksen ripeällä toteuttamisella parannetaan kaupungin yhdyskuntarakenteen eheyttämistä ja vahvistetaan kaupunkikeskustan muodostumista.

## 6 Hallinnon ja palveluiden järjestäminen

Kuntajakolain 9 §:n mukaan, jos kuntajaon muutos merkitsee uuden kunnan perustamista tai kuntien lukumäärän vähentymistä, asianomaisten kuntien tulee sopia hallinnon ja palveluiden järjestämisestä muutoksen kohteena olevalla alueella. Sopimukseen on liitettävä suunnitelma, miten kuntien palvelurakenteita sovitetaan yhteen taloudellisuuden, tehokkuuden ja tuottavuuden parantamiseksi.

Kuntien palvelurakenteiden yhteensovittamista koskeva suunnitelma taloudellisuuden, tehokkuuden ja tuottavuuden parantamiseksi on tämän sopimuksen liitteenä nro 1.

## 7 Henkilöstön asema

Henkilöstön asema ja oikeudet järjestetään kuntajakolain 13 ja 15 §:ien edellyttämällä tavalla.

Lainsäädännön mukaan muutoksen jälkeen henkilöstöllä on viiden vuoden irtisanomissuoja tuotannollis-taloudellisista syistä. Vastaava irtisanomissuoja luvataan toteuttaa myös tilanteissa, joissa kuntien työntekijöitä siirretään kuntien enemmistöomisteisten yhtiöiden palvelukseen tai kuntayhtymien tai Avituksen toimintaa järjestetään uudelleen joko siirtämällä toimintaa peruskuntiin tai yhdistämällä kuntayhtymiä tai eriyttämällä niiden toimintaa muualle.

Muutoksessa vakinaiset viranhaltijat ja työntekijät siirretään vastaaviin virka- ja työsuhteisiin. Henkilö voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän ei ota vastaan tarjottua koulutustaan ja kokemustaan vastaavaa työtä. Palvelussuhteiden ehdot säilyvät vähintään entisen tasoisina.

Uuden perustettavan kaupungin toiminnan tehokkuuden kannalta tavoiteltavaan henkilöstömäärään pyritään 1.1.2009 alkavan viisivuotiskauden aikana määrätietoisella henkilöstösuunnittelulla. Järjestelyissä hyödynnetään luonnollista vaihtuvuutta, henkilöstön uudelleensijoittamista, kouluttamista, joustavia eläkejärjestelyjä ja näitä tukevia keinoja.

Kaupunkien yhdistyessä palvelutehtävissä toimivat henkilöt jatkavat pääsääntöisesti entisissä tehtävissään. Halukkaille pyritään luomaan mahdollisuuksia tehtävän vaihtamiseen.

Eriasteisten johtajien ja muun hallintohenkilöstön tehtävät täytetään sisäisellä täyttömenettelyllä sen jälkeen, kun uuden organisaation toimenkuvat on vahvistettu.

## 8 Taloudenpidon periaatteita

Uuden kaupungin taloudenpidon periaatteet vuosina 2008 - 2013:

1. Uuden kaupungin keskeisenä tavoitteena on tasapainoinen ja terve talous.
2. Hallintokunnissa toteutetaan kattavasti tilaaja-tuottaja –mallia vuoteen 2013 mennessä. Sosiaali- ja terveystoimi toimii mallien kehittämisessä ja käyttöönotossa pilottina.
3. Kunnallis- ja kiinteistöverot pidetään kilpailukykyisinä Keski-Suomen muihin kuntiin verrattuna.
4. Maksut ja taksat pidetään kohtuullisina/kilpailukykyisinä verrattuna Keski-Suomen muihin kuntiin.
5. Uuden kaupungin kehittämismahdollisuuksien tehokasta hyödyntämistä varten osoitetaan vuosittain varoja.
6. Palvelujärjestelmään kohdistuvissa investoinneissa etusijalla ovat palvelun tuottamista tehostavat investoinnit.

7. Kiinteistöjen käyttöastetta tehostetaan ja tarpeettomaksi käyvää kiinteistömassaa realisoidaan.
8. Velkaa otetaan vain kehittämis- ja palvelurakenteen uudistamiseen tähtäävien investointien rahoittamiseksi. Asukaskohtaista velkamäärää alennetaan pidemmällä aikavälillä.
9. Uuden kaupungin yhteinen vuosikate on noin 15 milj. euroa, jolloin katteesta jää poistojen jälkeen noin 9 milj. euroa investointeihin ja lainojen lyhentämiseen.

## 9 Uuden kaupungin organisaatio

### 9.1 Luottamushenkilöorganisaatio

1.1.2009 lukien Jämsän kaupungin luottamushenkilöorganisaatio on seuraava:

Kaupunginvaltuusto	43 jäsentä
Kaupunginhallitus	9
Tarkastuslautakunta	5
Keskusvaalilautakunta	5
Sosiaali- ja terveystoimien lautakunta	9
Sivistyslautakunta	9
Tekninen lautakunta	9
Ympäristölautakunta	9
Liikelaitosten johtokunnat	5

Päätöksenteko järjestetään tilaaja-tuottaja mallia soveltaen siten, että palvelujen tilaajana toimivat kaupunginvaltuusto ja –hallitus sekä palvelujen tuottajina lautakunnat. Poikkeuksena on sosiaali- ja terveystoimi, johon perustetaan tilaajalautakunta. Luottamushenkilöorganisaatiota täsmennetään sosiaali- ja terveystoimen osalta tarvittaessa vuoden 2008 aikana ottaen huomioon tilaaja-tuottaja –mallin muodostaminen ja Kuhmoisten kunnan edustus tilaajalautakunnassa.

Palvelutilaukset ovat luonteeltaan poliittisia arvovalintoja, kun taas palvelujen tuottamiseen liittyvä päätökset ovat tuotantotaloudellisia tilauksen täytäntöönpanopäätöksiä. Edellä mainitut toimielimien erilaiset roolit otetaan huomioon valittaessa niihin jäseniä.

### 9.2 Hallinto-organisaatio

Uuden kaupungin yhtenä kehittämistavoitteena on asiakaslähtöisesti ja kustannustehokkaasti toimiva organisaatio, jonka kehittämiseen varataan kaupunkien yhdistyessä riittävät resurssit. Kuntien yhdistyessä vahvistetaan mm. kaupungin strategisen suunnittelun ja henkilöstötoimen resursseja. Vuoden 2009 aikana käynnistetään uuden kaupungin strategiatyö.

Vuoden 2009 alusta lukien Jämsän seudun terveydenhuollon kuntayhtymä puretaan ja terveystoimi liitetään osaksi uuden kaupungin sosiaali- ja terveystoimea.

Uuden kaupungin alustavaa hallinto-organisaatio kuvataan liitteenä olevassa hallinnon- ja palvelujen järjestämissuunnitelmassa.

## 10 Yhdistymisavustuksen käyttö

Alustavien laskelmien mukaan kaupunkien yhdistyessä saatava yhdistymisavustus on 6,48 milj. euroa.

Avustuksesta osoitetaan 5 milj. euroa seuraaviin kohteisiin:

1. Hiidenmäen risteuksen kuntarahoitusosuus 1 milj. eur
2. Jämsänkosken alueen kevyenliikenteen väylien kuntarahoitusosuus (Rasua-Valkealuomi, Riihijärvi, Koskenpään taajama) 0,7 milj.
3. Rakennyleiskaavan sekä Himos-Jämsä-Jämsänkoski taajamaosayleiskaavan toteuttaminen (yhdyskuntarakenteen eheyttäminen) 0,3 milj. eur
4. Elinkeino toiminnan edistäminen ja yrityspuistoalueiden luominen 0,5 milj. eur
5. Uuden organisaation kehittämistoimenpiteet ja kaupunkien yhdistymisen aiheuttamien muutosten läpivienti (luottamushenkilökoulutus, tien nimistömuutokset, opaskartat, uuden kaupungin imagon luominen, logot, yms. palveluesitteet, tiedottaminen, sähköisen asioinnin kehittäminen jne. strategiatyö, yhdistymisen toteutumisen arviointi ja seuranta) 0,3 milj. eur
6. Henkilöstön muutosvalmennus ja koulutushankkeet (työhyvinvointi, uuden toimintakulttuurin luominen) 0,7 milj. eur
7. Uuden kaupungin talouden vahvistaminen 1,5 milj. eur

## 11 Yhdistymisprosessin organisointi

Kuntajakolain 29 §:n mukaan uutta kuntaa varten on kuukauden kuluessa siitä, kun kuntajaon muutos on määrätty, asetettava järjestelytoimikunta. Järjestelytoimikunnan jäsenten ja varajäsenten luvun määrää ja toimikunnan asettaa lääninhallitus. Ehdotuksen jäsenistä ja varajäsenistä tekevät kaupunginhallitukset.

Kaupungit esittävät Länsi-Suomen lääninhallitukselle, että järjestelytoimikunnan jäsenten määräksi määrättäisiin 11 (yksitoista). Henkilöesitykset tehdään myöhemmin.

Yhdistymisen suunnitelmalliseksi toteuttamiseksi kaupungit asettavat epävirallisen järjestelytoimikunnan (kokoontulo sama, jota myöhemmin esitetään lääninhallitukselle) välittömästi sen jälkeen, kun valtuustot ovat päättäneet yhdistymisestä.

Tämän tehtävänä on mm. käynnistää uuden kaupungin johtosääntöjen, organisaation, henkilöstön tehtäväkuvausten ja henkilöstösiirtojen sekä taksojen ja maksujen valmistelu siten, että virallinen järjestelytoimikunta voi hyvissä ajoin tehdä ko. asioista päätösehdotuksensa kunnallisvaaleissa valittavalle uuden kaupungin valtuustolle. Uuden kaupungin valtuuston tulee kuntajakolain 30 §:n 1 mom. mukaisesti viipymättä ryhtyä toimenpiteisiin, jotka ovat tarpeen uuden kunnan hallinnon järjestämiseksi.

Järjestelytoimikunnasta on kuntajakolain 29 §:n 4 mom. mukaan soveltuvin osin voimassa, mitä kunnanhallituksesta säädetään.

Järjestelytoimikuntaan ja sitä edeltävään työryhmään valitaan lisäksi henkilöstön edustajat (Jämsän kaupungista, Jämsänkosken kaupungista ja terveydenhuollon kuntayhtymästä) läsnäolo- ja puheoikeudella.

Järjestelytoimikunta asettaa tarpeelliseksi katsomansa määrän työryhmiä, joiden jäseniksi nimetään myös henkilöstön edustajat molemmista kaupungeista.

## **12 Menettelytavat vuonna 2008**

Sopijaosapuolet sitoutuvat siihen, että vuoden 2008 talousarviot yhteen sovitetaan siten, että ne edistävät tämän sopimuksen mukaisen kuntien yhdistymisen käytännön toteuttamista ja että kummassakaan kaupungissa ei tapahdu uuden kaupungin näkökulmasta epätarkoituksenmukaisia taloudellisia ratkaisuja. Neuvotteluosapuolet suurimpina omistajina edellyttävät, että myös terveydenhuollon kuntayhtymässä huomioidaan uuden kaupungin muodostaminen ja pidättäytytään sellaisista linjoista ja ratkaisuista, joita ei ole yhteistuumin omistajaorganisaatioiden johdon kanssa sovittu.

Molemmat kaupungit pidättäytyvät esimiestason sekä hallinnon virkojen ja toimien vakinaisesta täyttämisestä vuoden 2008 aikana, mikäli kaupunginhallitukset eivät yhteisesti toisin päättä. Myös terveydenhuollon kuntayhtymältä edellytetään vastaavia toimia vuoden 2007 lopun ja vuoden 2008 aikana.

Kaupunkien ja terveydenhuollon kuntayhtymän investointisuunnitelmat yhteen sovitetaan jo vuoden 2007 aikana vuodesta 2008 eteenpäin. Investointisuunnitelmat harkitaan uudelleen huomioiden yhdyskuntarakenteen eheys ja palvelujen alueellinen kokoaminen.

## **13 Kuntayhtymät ja yhtiöt**

### **13.1 Kuntayhtymät**

#### *Keski-Suomen sairaanhoitopiiri*

Molemmat kunnat kuuluvat Keski-Suomen sairaanhoitopiiriin. Uusi kaupunki jatkaa Keski-Suomen sairaanhoitopiirin jäsenenä.

#### *Jämsän seudun terveydenhuollon kuntayhtymä*

Kuntayhtymän jäseniä ovat Jämsän ja Jämsänkosken kaupungit sekä Kuhmoisten kunta. Uuden kaupungin tavoitteena on kuntayhtymän purkaminen 1.1.2009 lukien ja yhteistoiminta-alueen muodostaminen Kuhmoisten kunnan palvelujen järjestämiseksi.

#### *Jämsän seudun ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä*

Osakaskuntia ovat Jämsä, Jämsänkoski, Kuhmoinen ja Korpilahti. Kuntayhtymä fuusioidaan Jyväskylän ammatillisen koulutuksen kuntayhtymään 1.1.2009 lukien.

#### *Suojarinteen kuntayhtymä*

Suojarinteen kuntayhtymän on kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukainen erityishuoltopiiri. Molemmat kaupungit kuuluvat siihen. Kuntayhtymän palvelutuotanto on siirtynyt kunnille ja Keski-Suomen vammaispalvelusäätiölle. Kuntayhtymää ollaan purkamassa ja sen viranomaistehtävien siirtoa Keski-Suomen sairaanhoitopiirille valmistellaan.

## *Keski-Suomen liitto*

Molemmat kaupungit kuuluvat Keski-Suomen liittoon. Uusi kaupunki jatkaa Keski-Suomen liiton jäsenenä.

## *Pirkanmaan sosiaalipalveluiden kuntayhtymä, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri ja Pohjois-Pirkanmaan koulutuskuntayhtymä*

Jämsän kaupunki on eronnut kuntayhtymistä.

## *Mäntän seudun koulutuskuntayhtymä*

Jämsän kaupunki on eronnut kuntayhtymästä 1.1.2009 lukien.

## **13.2 Konserniyhtiöt ja osakkuudet**

### ***Kiinteistö Oy Jämsänmäki ja Jämsänkosken Kiinteistöt Oy***

Yhtiöiden pääasiallinen toimiala on vuokra-asuntojen omistaminen ja vuokraaminen. Yhtiöt fuusioidaan.

### ***Jämsän Aluelämpö Oy***

Yhtiön toimialana on kaukolämmön tuottaminen ja jakelu. Toiminta-alue ylittää molempien kaupunkien alueelle. Yhtiö kuuluu uuden kaupungin strategiaan omistuksiin.

### ***Jämsek Oy***

Jämsek Oy:n toimialana on elinkeinopalvelujen tuottaminen ja erilaisten kehityshankkeiden hallinnointi Jämsän seudulla. Yhtiö jatkaa tehostettuna toimintaansa.

### ***Jämsek Kiinteistöt Oy***

Yhtiö on Jämsän, Jämsänkosken kaupunkien omistuksessa. Sen toimialana on yritysten toimitilojen rakentaminen, omistaminen ja vuokraaminen. Yhtiö jatkaa toimintaansa uuden kaupungin omistuksessa.

### ***Kiinteistö Oy Jämsän Hekohalli***

Yhtiö on rakentanut Patrialle teollisuustilaa, jonka Patria lunastaa sovittuna määräaikaan.

### ***Kiinteistö Oy Jämsän Komposiittihalli***

Yhtiö on rakentanut Patrialle teollisuustilaa, jonka Patria lunastaa sovittuna määräaikaan.

### ***Jämsän Seudun Jätehuolto Oy***

Jämsän seudun kunnat ovat organisoineet yhtiön tuotettavaksi kunnalliset jätehuoltotehtävät lukuun ottamatta viranomaistoimintaa. Yhtiö jatkaa toimintaansa uuden kaupungin ja Kuhmoisten kunnan omistamana. Selvitetään 31.3.2008 mennessä jatkaako toimintaansa yhtiönä vai liikelaitoksena, koska omistajina uuden Jämsän lisäksi on enää Kuhmoinen.

### ***Kiinteistö Oy Hallinmatka***

Yhtiö hallitsee liiketiloja Hallin taajamassa. Osakkeet pyritään realisoimaan ensitilassa.

### ***Himos - Infra Oy***

Yhtiön toimialana on vesihuoltopalvelujen tuottaminen Himoksen matkailukeskuksen alueella. Yhtiön toimintaa suhteessa vesilaitokseen ja alueen suuriin vesihuollon investointeihin selvitetään. Yhtiön toiminnan jatkaminen selvitetään vuoden 2008 aikana.

### ***JamIT - Tieto Oy***

Yhtiön omistajina ovat Jämsän seudun kunnat ja kuntayhtymät sekä Jämsek Oy. Yhtiö hallinnoi alueverkkoa ja tuottaa omistajilleen atk- ja tietoliikennepalvelut sekä hallinnon tukipalveluja. Omistajatahojen vähentymisen johdosta yhtiön omistajaohjaus uudistetaan vuoden 2009 alusta lukien.

### ***Himos Matkailu Oy***

Yhtiön omistajina ovat Jämsän kaupunki, Jämsek Oy, Holiday Club Resorts ja Tobermore / Himoslomat Oy. Yhtiö vastaa Himoksen matkailukeskusalueen yhteismarkkinoinnista.

### ***Längelmäen Kantakoekiinteistö Oy***

Yhtiö ei kuulu kaupungin toimialaan. Perustamisvaiheessa on tehty sopimus, jossa on lunastusoikeus. Osakkeiden lunastus voi tapahtua aikaisintaan kolmen vuoden kuluttua avustuksen viimeisen erän maksamisesta. Tavoitteena on, että yhtiö myydään 1.1.2010.

### ***Längelmäki Halli Oy***

Jäähalliyhtiöiden tulevaisuus selvitetään yhdessä muiden halliyhtiöiden kanssa.

### ***As Oy Länkirivi***

### ***As Oy Länkikumpu***

### ***As Oy Längelmäen Etusuora***

### ***As Oy Länkipohjan Rantatie***

Längelmäen kuntaliitoksen myötä Jämsälle tulleet as oy omistukset selvittelyn jälkeen joko realisoidaan tai fuusioidaan kaupungin kiinteistöosakeyhtiöön.

### ***Jämsänkosken Kiinteistöt Oy***

### ***Kiinteistö Oy Koskisoppi***

### ***Kiinteistö Oy Jämsänkosken Koivutie 4***

### ***Oinaalan Vuokratalo Oy***

### ***Osakkuusyhtiöt***

Jämsän kaupunki on lisäksi osakkaana seuraavissa yhtiöissä:

- Jämsänjokilaakson Keilahalli Oy (omistusosuus 30,5 %)
- Kiinteistö Oy Himos-Center (29,48 %)
- Asunto Oy Pikkuvuori (25 %)

Keilahallin ja Himos-Centerin omistukset pyritään realisoimaan ensitilassa.

Jämsänkosken kaupunki on osakkaana seuraavissa yhtiöissä:

- Jämsänjokilaakson Keilahalli Oy (omistusosuus 46 %)
- Kiinteistö Oy Koskenpään terveystalo (24 %)
- Jämsänkosken Tekojäärata Oy (9 %)

## **14 Uuden kaupungin edistettäviä investointi- ja kehityshankkeita**

### Investointihankkeet

- Himoksen matkailukeskuksen kehittäminen,
- Seppolan koulun uudisrakennus,
- vesihuoltoverkoston yhdistäminen ja saneeraustyö,
- uusi vedenottamo Holisevalle,
- yhteispuhdistamon laajennus,
- dementiakoti ja vanhusten pienryhmäkotiilat,
- sairaalan pysäköintialue,
- perhepalvelukeskuksen tilaratkaisu ja
- terveyskeskuksen saneeraus Jämsänkoskella.

### Edistettävät kehittämishankkeet

- Perusinfrastruktuurin kunnossapidon varmistamiseksi laadittava pidempiaikainen toimenpideohjelma (putkistot, vedenottamot, puhdistamot, kadut, jne.)
- Yrityspuistohanke
- Elävä kaupunkikeskusta; yleiskaavoitus ja liike-elämän kehittäminen,
- 9-tien peruskorjaus Partala - Himos,

## **15 Tämän sopimuksen ensisijaisuus**

Mikäli tämän sopimuksen ja sen liitteiden välillä on ristiriita, tulkinta määräytyy tämän sopimustekstin mukaisesti.