



**TE-palvelut**  
tjänster | services

# Keski-Suomen TE-palvelut

**Työnantaja- ja yrityspalvelut**

# Tarjoamme yrityksille monipuolisia ja räätälöityjä rekrytointipalveluita

- Avoimet työpaikkailmoitukset te-palvelut.fi –sivuilla
- Miitti-rekrytointitapahtumat
- Ehdokashaut
- Yhteishankintakoulutus
  - \* RekryKoulutus
  - \* TäsmäKoulutus
  - \* MuutosKoulutus
- Palkkatuki
- Alkavan yrittäjän neuvonta
  - Starttiraha

# Yhteishankintakoulutus

Yhteishankintakoulutus on yritykselle sen eri muutostilanteisiin räätälöityä työvoimakoulutusta, joka suunnitellaan yhdessä Ely-keskuksen, yrityksen ja kouluttajan kesken. Koulutuksen toteuttaa koulutuspalveluntuottajaksi valittu kouluttajataho.

Yhteishankintakoulutuksissa työnantaja osallistuu koulutuksen rahoitukseen ja opiskelijavalintaan.

Yhteishankintakoulutuksessa on kolme eri palvelutuotetta:

- ✓RekryKoulutus
- ✓TäsmäKoulutus
- ✓MuutosKoulutus

## RekryKoulutus

Voidaan hyödyntää, kun yrityksessä on uuden henkilöstön rekrytarve, mutta osaavia tekijöitä ei avoimilta työmarkkinoilta löydy.

RekryKoulutuksella ei voi suorittaa tutkintoja tai osatutkintoja.

Koulutus voidaan järjestää yhden yrityksen tarpeisiin tai mukana voi olla useampi yritys.

ELY-keskuksen rahoitusosuus koulutuksen kustannuksista on 70%

Koulutuksen minimi kesto on 10 päivää.

Koulutuksen tulee sisältää vähintään 30 % tietopuolista opetusta, loppu on työssä oppimista.

Oppilasvalinnat tehdään yhdessä työnantajan, TE-toimiston ja kouluttajan kanssa.

Koulutuksen hyväksytysti suorittaneet työllistyvät koulutuksen jälkeen yritykseen.

Yksilöllinen RekryKoulutus, koulutuspalveluntuottajana Gradia Koulutuspalvelut

Kuten edellä, mutta koulutus voidaan räätälöidä yhden yrityksen tarpeen mukaan.

Työnantaja on vahvasti mukana suunnittelemassa koulutuksen sisältöä

Koulutuksen kesto 10-120 päivää

Koulutuspäivät jaksotetaan joustavasti työnantajan tarpeiden ja aikataulujen mukaisesti

Työnantajan rahoitusosuus 28.50 tai 36.00 euroa/opiskelupäivä/opiskelija

Mikäli henkilö suorittaa koulutuksen hyväksytysti ja on todettu työpaikkaan ja työtehtävään soveltuvaksi, työnantaja työllistää henkilön/henkilöt.

## TäsmäKoulutus

On yrityksen ja henkilöstön tarpeisiin räätälöityä ammatillista lisäkoulutusta.

Voidaan hyödyntää, kun yrityksessä tapahtuu toiminnallisia ja teknologisia muutoksia, jotka edellyttävät nykyisen henkilöstön osaamisen kehittämistä.

TäsmäKoulutuksessa ei voida suorittaa tutkintoja tai osatutkintoja.

TäsmäKoulutuksena ei voida rahoittaa tavanomaista perehdytys- ja henkilöstökoulutusta, jotka työnantajan kuuluu kustantaa

ELY-keskuksen rahoitusosuus koulutuksen kustannuksista on 50-70% riippuen yrityksen koosta.

Työnantaja maksaa opiskelijoille palkkaa koulutuksen ajalta, ellei kyseessä ole lomautusaikana järjestettävä koulutus. Tuolloin opiskelija saa työttömyysetuutta. Kesto vähintään 10 opiskelupäivää per opiskelija.

Työnantajan maksuosuus määräytyy yrityksen koon ja koulutuksen sisällön perusteella:

- |   |     |
|---|-----|
| ✓ Mikroyritys (1-9 työntekijää)                 | 30% |
| ✓ Pk tai keskisuuri yritys (10-249 työntekijää) | 40% |
| ✓ Suuryritys (vähintään 250 työntekijää)        | 50% |

## MuutosKoulutus

MuutosKoulutuksella yritys voi kantaa vastuuta työntekijöidensä tulevaisuudesta, kun työt loppuvat ja yritys irtisanoo tuotannollisista tai taloudellisista syistä henkilöstöään

Koulutus soveltuu myös tilanteisiin, joissa henkilöstöä lomautetaan toistaiseksi ja paluu aiempaan työhön on epävarmaa.

MuutosKoulutuksessa ei voi suorittaa tutkintoja tai osatutkintoja

ELY-keskuksen rahoitusosuus koulutuksen kustannuksista on 80%

Irtisanova työnantaja osallistuu MuutosKoulutuksen kustannuksiin 20 % :lla

MuutosKoulutus:

- ✓ Auttaa irtisanottuja työntekijöitä kehittämään osaamistaan ja löytämään uuden työpaikan
- ✓ Kestää vähintään 10 päivää per opiskelija
- ✓ Opiskelija saa työttömyysetuuden suuruista koulutustukea tai työnantaja voi maksaa opiskelijoille palkkaa koulutuksen ajalta

## MIITTI –Asiantuntevaa rekrytointiapua yrityksellesi

Miitti-tapahtumat ovat erityisesti suoraan rekrytointiin liittyvä palvelu, jossa työnantaja on useimmiten rekrytoimassa yhdestä viiteen työntekijää. Palvelu taipuu kuitenkin moneen: alan ja työtehtävien esittelyyn tai vaikka [RekryKoulutuksen](#) tueksi.

Iso osa Miiteistä päättyy työnantajan tekemiin pikahaastatteluihin.

Miitti ovat loistava tapa työnantajalle tavata työnhakijoita. TE-toimisto lähettää kutsut asiakkailleen työnantajan kanssa sovittujen osaamis- ja kiinnostustaustojen perusteella. Yhä useammat Miitit ovat kaikille kiinnostuneille avoimia tapahtumia. Suurin osa Miiteistä sovitaan työnantajan ja TE-asiantuntijan tavatessa työnantajakäynnillä.

Yrityksille räätälöity ja kohdennettu maksuton rekrytointipalvelu [Miitti Keski-Suomi](#) on auttanut tänäkin vuonna löytämään sopivia työntekijöitä yrityksiin, tekemään tunnetuksi yrityksiä ja toimialoja sekä kartoittamaan työntekijöiden saatavuutta alueella.

## Palkkatuki

Palkkatukea voivat saada

- yritykset
- muut yhteisöt, kuten yhdistykset, säätiöt, rekisteröidyt uskonnolliset yhdyskunnat ja seurakunnat
- kunnat ja kuntayhtymät
- Kotitaloudet

## Palkkatuen kesto ja määrä

TE-toimisto päättää tuen keston ja määrän tapauskohtaisesti.

- Tukijakson pituus riippuu palkattavan henkilön työttömyyden kestosta, vamman tai sairauden vaikutuksesta työsuoritukseen ja työnantajasta.
- Palkkatuki voi olla enintään 30 %, 40 % tai 50 % palkkauskustannuksista.
- Palkkatuen enimmäismäärä yritykselle vuonna 2021 on 1400 €/kk, jonka lisäksi maksetaan enintään palkkatukipäätöksen mukainen prosenttiosuus lomarahasta.
- Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle palkkatuki myönnetään joko valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena tai de minimis -tukena.
- Jos työnantaja saa palkkatuen lisäksi muuta tukea, niiden yhteismäärä voi olla enintään palkkauskustannusten suuruinen.

Jos rekrytoitava henkilö on työllisyyden kuntakokeilun asiakas, työnhakijan kotikunta tekee päätöksen palkkatuen myöntämisestä sekä sen kestosta ja määrästä lainsäädännön mukaisesti.



## Työttömyyden keston vaikutus palkkatuen määrään ja keston

Jos palkkatuki myönnetään työttömän ammatillisessa osaamisessa olevien puutteiden takia, tuen määrä ja kesto määräytyvät palkattavan henkilön työttömyyden keston perusteella. Tuen määrä on sitä korkeampi ja kesto sitä pidempi, mitä kauemmin henkilö on ollut työtön ennen palkkatuen myöntämistä.

Palkkatuki voidaan myöntää myös sillä perusteella, että työttömän vamma tai sairaus olennaisesti ja pysyvästi vaikuttaa hänen työsuoritukseensa tarjoamassasi tehtävässä.

Oppisopimuskoulutukseen palkkatukea voidaan myöntää koko koulutuksen ajaksi.

## Palkkatuen hakeminen

TE-toimistossa tarkistetaan palkkatuen myöntämisehdot. Sinun työnantajana on täytettävä palkkatukihakemus.

Hae palkkatukea hyvissä ajoin ennen työsuhteen alkamista Yrityksen ja työnantajan Oma asiointi - palvelussa. Siellä voit myös seurata hakemuksen käsittelyvaiheita. Huomaa, että sinun työnantajana pitää saada myönteinen palkkatukipäätös TE-toimistolta, ennen kuin työntekijä voi aloittaa palkkatuetussa työssä.

- Palvelumme ovat pääasiassa maksuttomia ja räätälöitävissä yrityksen tarpeisiin.
- TE-palvelut ovat myös osa Team Finland -verkostoa. Tarjoamme apua ja neuvontaa yrityksen kasvuun ja kansainvälistymiseen liittyvissä julkisissa palveluissa.
- Ota yhteyttä yritysasiantuntijaamme ja kutsu meidät keskustelemaan yrityksesi tarpeista ja palveluistamme lisää.
- Nyt tapaamiset voidaan toteuttaa myös virtuaalisina tapaamisina Teamsin kautta.

### **Yritysasiantuntijat eteläinen Keski-Suomi**

**Teija Kunnari**

[teija.kunnari@te-toimisto.fi](mailto:teija.kunnari@te-toimisto.fi)

puh. 0295 046102

**Tarja Hyvönen**

tarja.hyvonen@te-toimisto.fi

puh. 0295 046036

**Yritys- ja työnantaja-asiakkaiden puhelinpalvelu**

puh. 0295 046 006 (ma-pe klo 9-16.15)